



TRAVAILLER PLUS AVEC MOINS.

Depuis trop longtemps les conditions de travail se détériorent chez CANSON.

Vos élus ont à de nombreuses reprises alertées la direction sur le manque de personnel et l'augmentation de la charge de travail pour pallier aux absences ou aux départs.

Des cas de BURN OUT et des salariés en souffrance dans leur travail apparaissent et ne pressage rien de bon pour l'avenir.

Malgré la peur de représailles de leurs responsables hiérarchiques des salariés témoignent d'agissements à la limite du harcèlement dont ils sont victimes.

L'absentéisme est en augmentation et les tensions bien présentes à tous les niveaux, les changements de d'horaires d'équipe et la répartition des taches aux présents sont devenu monnaie courante.

Les élus sont à votre disposition pour en parler en toute confidentialité.

Si vous êtes en situation de mal être ou témoin de détresse il ne faut pas hésiter à le déclarer en accident du travail ou par des bons de soins.

Il existe aussi un registre des dangers graves ou imminents ou les situations les plus graves peuvent être noté afin d'imposer à la direction de faire cesser cette situation.

Annonay le 29 septembre 2021.