



**amcor**  
Global Trade  
Union Alliance



## SOLIDARITÉ AVEC LES TRAVAILLEURS D'AMCOR EN MALAISIE !

### 1. EXIGEZ LA RÉINTÉGRATION IMMÉDIATE DE SIS. SITI SANIJAH !

Nos frères et sœurs de Malaisie sont attaqués. Amcor a licencié à tort Sis. Siti Sanijah Binti Musa, secrétaire du syndicat des travailleurs de BEMIS Asia Pacific en Malaisie. Elle a été licenciée pour le "crime" d'avoir défendu les droits des travailleurs, d'avoir défendu son syndicat et de s'être engagée à protéger la santé et le bien-être de ses collègues de travail.

Amcor a utilisé des excuses mesquines pour justifier son licenciement, notamment son absence pour s'occuper d'un membre de sa famille malade et des problèmes de santé tels que des menstruations douloureuses. Ce sont des défis auxquels sont confrontés les travailleurs du monde entier, nos consœurs sur tous les lieux de travail. Amcor applique en Malaisie des sanctions qu'elle n'oserait pas imposer dans d'autres pays. Il s'agit d'une attaque contre chacun d'entre nous.

Le **24 octobre**, Amcor a la possibilité de revenir sur cette décision injuste lors d'une réunion de conciliation. En tant que collègues de travail d'Amcor, nous nous unissons pour exiger la réintégration immédiate de Sis. Siti Sanijah. Une offense contre l'un d'entre nous est une offense contre nous tous !

---

### 2. ARRÊTEZ LA CASSE DES SYNDICATS ET RECONNAISSEZ LE SYNDICAT EN MALAISIE !

Amcor s'est opposé aux efforts de syndicalisation en Malaisie dès la première tentative des travailleurs de faire reconnaître le syndicat. Les efforts des travailleurs pour s'organiser et négocier collectivement se sont heurtés à des tactiques agressives de démantèlement des syndicats, employant des stratégies qui visent aussi bien les dirigeants syndicaux que les travailleurs.

- **Intimidation** : Amcor a délibérément tenté d'effrayer les travailleurs pour les éloigner du syndicat. Les employés ont été harcelés et découragés d'adhérer au syndicat, au point que des plaintes ont dû être déposées auprès de la police.
- **Mesures punitives** : Sis. Siti Sanijah, une dirigeante syndicale dévouée, a été non seulement licenciée mais aussi sanctionnée avant son licenciement. Deux dirigeants syndicaux ont été sanctionnés par une réduction de 50 % de leur salaire pendant 19 jours pour avoir, selon l'entreprise, incité les travailleurs à adhérer au syndicat dans les locaux de l'entreprise. Une pratique qu'Amcor ne poursuit nulle part ailleurs dans le monde.
- **Interférence dans le vote** : Lors du premier vote à bulletin secret pour la reconnaissance du syndicat en avril 2024, la direction a renvoyé les travailleurs chez eux plus tôt que prévu, les empêchant ainsi de voter. Sur les 138 électeurs éligibles, seuls 42 ont voté, dont 24 ont soutenu le syndicat. En particulier, 35 travailleurs migrants ont été renvoyés dans des foyers, ce qui montre l'ampleur de l'ingérence de l'entreprise.



**amcor**  
**Global Trade**  
**Union Alliance**



Le licenciement de notre consœur sur la base d'allégations inventées est la dernière étape de la campagne antisyndicale d'Amcor. Alors que le syndicat malaisien s'apprête à soumettre à nouveau sa demande de reconnaissance à la fin du mois d'octobre, nous devons nous unir pour exiger qu'Amcor mette fin à ses tactiques antisyndicales et reconnaisse immédiatement le BEMIS Asia Pacific Workers Union. Ce combat ne concerne pas seulement la Malaisie, il s'agit de défendre les droits des travailleurs partout dans le monde. **Nous demandons instamment à Amcor de mettre fin à ses tactiques antisyndicales et de reconnaître immédiatement le syndicat !**

---

### **3. SOUTENEZ LES TRAVAILLEURS MALAISIENS GRÂCE À NOTRE FONDS DE SOLIDARITÉ !**

Nos sœurs de Malaisie ne sont pas seulement confrontées à des licenciements, elles sont aussi punies financièrement pour leur travail syndical. Sis. Siti a également été frappée **par une réduction de salaire de 19 jours**, un acte de représailles évident pour son leadership et ses activités de plaidoyer.

Nous savons la pression financière que cela représente pour les travailleurs et leurs familles. Mais face à cette injustice, nous devons nous rassembler autour d'eux. Nous lançons un **Fonds mondial de solidarité** pour aider à soutenir nos sœurs malaisiennes qui souffrent de la persécution d'Amcor. Ce fonds les aidera à récupérer les salaires perdus et à poursuivre la lutte pour la justice.

---

**Comment vous pouvez aider :** En tant que collègues de travail d'Amcor, montrons notre solidarité en contribuant au fonds. Chaque geste compte pour que nos sœurs de Malaisie reçoivent le soutien dont elles ont besoin.

- **Les dons peuvent être effectués via notre plateforme de collecte de fonds**, accessible par le biais de codes QR distribués sur votre lieu de travail. Les contributions commencent à partir d'un dollar, et chaque centime compte !
- **Partagez le code QR avec vos collègues** et encouragez-les à soutenir cette cause. Faisons entendre notre voix !

**Scannez le code QR ci-dessous pour faire un don et faites passer le message dans vos syndicats et sur vos lieux de travail !**

---

### **ENSEMBLE, NOUS POUVONS GAGNER CE COMBAT !**

Cette campagne est promue par l'Alliance syndicale Amcor, UNI Graphical & Packaging, IndustriALL Global et leurs affiliés. Pour plus d'informations, contactez votre représentant syndical local ou visitez la plateforme de la campagne en utilisant le code QR.



**Nous sommes les travailleurs d'Amcor unis dans le monde entier. Nous nous tenons aux côtés de nos frères et sœurs de Malaisie contre les attaques de l'entreprise contre les droits des travailleurs et la reconnaissance syndicale.**

Envoyons un message clair à Amcor : vous ne pouvez pas nous diviser ! Lorsque vous vous en prenez aux travailleurs de Malaisie, c'est à nous tous que vous vous en prenez. Ensemble, nous nous battons et demanderons justice !

**Soutenez la réintégration de Sis. Siti, soutenir la reconnaissance du syndicat, soutenir la lutte mondiale pour les droits des travailleurs !**



**AMCOR : Autonomisation des travailleurs d'AMCOR dans le monde**

### **Qu'est-ce que l'alliance syndicale ?**

L'Alliance syndicale AMCOR est un forum international où s'unissent les travailleurs d'AMCOR, leurs syndicats et les organisations mondiales UNI Global et IndustriALL. Cette plateforme facilite le partage d'informations, d'expériences et de stratégies et encourage la solidarité entre les travailleurs du monde entier. L'objectif est de s'assurer que les voix des travailleurs sont entendues et que leurs droits sont protégés sur tous les sites d'AMCOR, où qu'ils se trouvent.

### **Quel est l'objectif de l'Alliance syndicale AMCOR ?**

L'objectif principal de l'Alliance syndicale est de promouvoir le respect des droits fondamentaux des travailleurs tout au long de la chaîne de valeur d'AMCOR. Cet objectif est atteint par la coordination avec les travailleurs locaux et leurs syndicats et par l'engagement d'un dialogue global avec l'entreprise. Malheureusement, malgré les efforts déployés pour entamer des discussions, AMCOR a jusqu'à présent refusé de participer à un véritable dialogue mondial, même dans les cas où les droits fondamentaux des travailleurs n'ont pas été pleinement respectés, comme au Pérou, en Espagne et, plus récemment, à Kuala Lumpur.

### **Pourquoi les droits fondamentaux des travailleurs sont-ils importants ?**

Les droits fondamentaux comprennent le droit de se syndiquer et le droit à la négociation collective. Ils permettent aux travailleurs de s'exprimer sur leur lieu de travail et d'y instaurer une véritable démocratie. Ces droits sont essentiels car ils permettent aux travailleurs de négocier des salaires équitables, des conditions de travail plus sûres et de meilleurs avantages.



**amcor**  
Global Trade  
Union Alliance



Si de nombreuses entreprises respectent ces droits là où la législation et les syndicats sont forts, elles les ignorent ou les violent souvent là où elles peuvent le faire. C'est pourquoi la solidarité internationale est essentielle pour garantir que les droits des travailleurs soient respectés partout, et pas seulement là où la législation locale est applicable.

### **Comment pouvez-vous contribuer ?**

1. **Soyez informé** : La première étape consiste à comprendre vos droits et le rôle de l'Alliance syndicale. Tenez-vous au courant des derniers développements et connaissez les droits qui vous protègent, y compris la récente législation européenne sur la durabilité des entreprises tout au long de la chaîne de valeur, ou les certifications telles que le FSC, qui exigent que les entreprises adhèrent aux conventions de l'OIT dans le monde entier.
2. **Partagez vos expériences** : Si vous avez connaissance de violations des droits des travailleurs sur votre lieu de travail, vous pouvez nous aider en remplissant [ce formulaire](#) ou en communiquant avec votre syndicat local. Votre contribution est précieuse pour mettre en lumière les problèmes qui doivent être traités à l'échelle mondiale. <https://www.surveymonkey.com/r/CBMGRDR>
3. **Soyez solidaires** : Soutenez vos collègues de travail en participant aux activités syndicales et en faisant preuve de solidarité dans tous les sites d'AMCOR. L'action collective renforce notre capacité à négocier et à exiger de meilleures conditions de travail à l'échelle mondiale.

### **Le pouvoir de la solidarité internationale**

En participant à l'Alliance syndicale, vous faites partie d'un mouvement plus large qui cherche à élever les normes des droits des travailleurs dans toutes les opérations d'AMCOR. Plutôt que de rivaliser vers le bas en matière de droits des travailleurs, notre objectif est d'élever ces normes à tous les niveaux. Votre participation est essentielle pour y parvenir.

Rejoignez-nous dans cet effort pour créer un lieu de travail plus juste, plus sûr et plus équitable pour tous les employés d'AMCOR. Ensemble, nous pouvons faire la différence.