

# COMPTE-RENDU COMMISSION PARITAIRE DISTRIBUTION DU PAPIER

Deux points étaient à l'ordre du jour :  
l'accord sur la formation professionnelle et  
les salaires minima.

## **1<sup>er</sup> point : Formation professionnelle**

Sur ce sujet, les décrets n'étant  
promulgués qu'en début de cette semaine,  
il a été impossible de préparer un correctif  
du texte initial.

Ce point est donc reporté à la prochaine  
commission paritaire.

## **2<sup>ème</sup> point : les minima de branche**

La délégation patronale nous détaille  
la situation économique globale de la  
distribution du papier.

A entendre la responsable patronale, la  
profession est dans un état financier et  
de charge de travail qui sont des plus  
préoccupantes et rien ne va pour l'avenir.  
Pour elle, le coût de l'énergie, des matières  
premières, les transports etc. mets les  
entreprises devant des soucis importants à  
venir.

Mais en bonne représentante de  
l'organisation patronale, elle propose de  
porter le N1-1 au Smic et de garder les  
écarts existants aujourd'hui entre les  
niveaux.

Soit pour le 1<sup>er</sup> niveau 0,62% et 0,25% pour  
le dernier.

**Sur ce sujet, la Filpac note une  
proposition indigne pour une  
branche qui à ce jour, n'a pas de  
notre point de vue, de problème  
particulier.**

Sur ce sujet, la Filpac note une proposition  
indigne pour une branche qui à ce jour, n'a  
pas, de notre point de vue, de problème  
particulier.

Dans ce contexte, la Filpac propose  
une hausse des minima, de la prime  
d'ancienneté et de la prime de panier de  
3%. Ce qui pour la Filpac est une hausse  
qui ne mettra pas les entreprises en  
difficultés et donnera une image plus  
attractive de la branche.

Après débat les employeurs proposent de  
remettre ce point à l'ordre du jour de la  
prochaine commission.

De plus, les organisations syndicales  
demandent l'ouverture d'une négociation  
sur la Gestion des Emplois et Parcours  
Professionnels « GEPP » afin de travailler  
sur une prévision des emplois et la  
formation dans la branche.

Prochaine commission paritaire le 5 mars. •

*Vous trouverez en pièce jointe (page 2)  
la « très sociale » proposition du patronat.*

## COMPTE-RENDU COMMISSION PARITAIRE DISTRIBUTION DU PAPIER MANDAT PATRONAL DISTRIBUTION DU PAPIER

Echelon	Minima Conventionnel s actuels en (€) 1er mars 2025	% d'augmentation par rapport à mars 2025	Mise à niveau SMIC 2026	nouveaux écarts entre les échelons	Garantie annuelle de rémunération
<b>I1</b>	1 811,80 €	0,62%	1 823,03 €		22 871,41 €
I2	1 821,80 €	0,62%	1 833,03 €	10	22 996,21 €
II1	1 849,80 €	0,61%	1 861,03 €	28	23 345,65 €
II2	1 871,80 €	0,60%	1 883,03 €	22	23 620,21 €
III1	1 901,80 €	0,59%	1 913,03 €	30	23 994,61 €
III2	1 961,80 €	0,57%	1 973,03 €	60	24 743,41 €
III3	2 003,80 €	0,56%	2 015,03 €	42	25 267,57 €
<b>IV1</b>	2 050,80 €	0,55%	2 062,03 €	47	25 734,13 €
IV2	2 135,80 €	0,53%	2 147,03 €	85	26 794,93 €
IV3	2 209,80 €	0,51%	2 221,03 €	74	27 718,45 €
<b>V1</b>	2 721,80 €	0,41%	2 733,03 €	512	34 764,14 €
V2	3 772,80 €	0,30%	3 784,03 €	1051	48 132,86 €
V3	4 516,80 €	0,25%	4 528,03 €	744	57 596,54 €