

NAO R1 DU 30 JANVIER : PEAU DE CHAGRIN !

Ci-joint le compte-rendu des points abordés lors de cette première NAO 2026. On vous laisse apprécier par vous-même l'attitude scandaleuse de la direction.

1 • Embauche poste pour poste en CDI Kimberly-Clark.

La direction répond NON, ce sera au cas par cas.

La CGT constate que la direction ne s'interdit pas de baisser nos effectifs, ce qui a pour conséquences de surcharger les autres salariés.

2 • Respect de la parité femme/homme, embauches et salaires.

La direction répond qu'elle est d'accord en cas de compétence égale. Réponse facile car cela ne lui coûte rien... mais malheureusement, elle n'entraîne aucune embauche de femme en production. C'est très regrettable.

3 • Augmentation générale de 4,96% pour l'ensemble des salariés, cadres compris, et non au mérite, avec effet rétroactif au 1^{er} Janvier 2026.

La direction propose 0,3% ! La CGT constate que c'est une provocation et cela prouve en quelle estime la direction tient ses salariés.

4 • Revalorisation de la subvention du CSE de 1,84% à 2,20%.

La direction ne souhaite pas donner de subvention supplémentaire pour les mêmes raisons que les années précédentes car elle estime qu'il y a des économies à réaliser. La CGT rappelle encore une fois que la gestion du CSE appartient aux élus du CSE et qu'une direction ne peut pas y interférer et qu'il est même illégal de vouloir l'imposer.

5 • Augmentation des primes 2X8, 3X8, 3X8C et nuit permanente de 3,28%.

La direction répond NON. La CGT rappelle que cette prime n'a été augmentée l'année dernière que de 0,72% et que notre demande est légitime car nous sommes dans une fourchette basse par rapport aux autres entreprises.

6 • Prime d'ancienneté calculée au réel du salaire de base.

La direction répond NON. La CGT rappelle que toutes les entreprises qui versent une prime d'ancienneté utilisent la méthode de calcul au réel du salaire de base. C'est inacceptable.

7 • Augmentation du taux horaire de 1,25€ pour les salariés n'ayant pas eu d'évolution salariale pendant 10 ans.

La direction répond NON. La CGT rappelle que la classification n'a jamais été revue depuis 2011 alors que la direction de l'époque nous l'avait promise. Il est inacceptable de ne pas récompenser

l'investissement de ces salariés.

8 • Revalorisation de la prime de vacances de 500 € pour l'ensemble du personnel, cadre compris.

La direction répond NON pour le moment.

Pour information, l'augmentation de l'AG de 0,3% représenterait 7,54€ pour cette prime.

Merci PATRON !

9 • Revalorisation de la prime de performance de 250 € à l'ensemble des salariés, cadres compris.

La direction répond NON sauf si elle pouvait mettre des critères individuels pour challenger le présentéisme. La CGT ne souhaite surtout pas inclure des critères sur cette prime car elle est là pour compenser le SHARE PLUS (Achat d'action Kimberly-Clark) que l'on n'a pas et qui est nettement plus favorable.

10 • Mise en place d'une journée supplémentaire pour les salariés du 1^{er} collège, correspondant à la journée octroyée dans la convention collective pour le 2^{ème} collège.

La direction répond NON. La CGT regrette que la direction ne souhaite pas l'équité.

11 • Passage des paniers de jour et de nuit à 8 €.

La direction propose 6€20 pour le panier de jour comme celui du panier de nuit. La CGT regrette que la direction ne souhaite pas accepter cette petite augmentation dérisoire.

12 • Revalorisation de la prime de transport.

La direction répond qu'elle est en train de réfléchir à cette proposition. La CGT est en attente d'une réponse de la direction.

Nous avons eu droit au discours de notre direction comme quoi des économies notables et encourageantes ont été réalisées avec les bons résultats de l'usine en 2025.

CE DISCOURS, DANS LE CADRE D'UNE NAO, N'EST RIEN D'AUTRE QU'UNE PROVOCATION SCANDALEUSE

ET HONTEUSE. Vous aurez apprécié la considération de la direction envers ses salariés au sujet de nos demandes. Une seule réponse : NON !

Il est clair que nous allons préparer nos NAO 2026 en vous donnant les informations syndicales nécessaires mais malheureusement, nous allons devoir réfléchir à une stratégie différente et regrettable pour l'usine si la direction ne change pas d'attitude !

N'OUBLIEZ PAS, C'EST L'UNION QUI FAIT LA FORCE !

