



NAO 2026 AUTAJON : RETOUR SUR LA 2^{ÈME} RÉUNION

**QUELQUES MILLIONS DE BÉNÉFICES...
ET COMBIEN POUR LES SALARIÉS ?
PRIORITÉ : AUGMENTATION
GÉNÉRALE MAIS REVUE A LA BAISSE.**

Une revalorisation générale des salaires de l'ensemble des salarié·e·s revue à la baisse au vu de l'annonce de l'enveloppe de 1,5% par la direction.

La CGT aurait aimé proposer 2% pour tous. Cependant après analyse, elle privilégie les salarié·e·s dits « bas salaire » et revoit sa copie en proposant 2% pour les ouvriers/employés et 0,5% pour les cadres.

La direction termine par : 1 % AG ET 0.5% AI pour les salarié·e·s ouvriers/employés

0.5 % AG ET 1% AI pour les salarié·e·s cadres.

Autant dire rien, des miettes sur le bénéfice.

Revendications : la direction rejette tous les points :

- prime de lavage
- 4h pour les salarié·e·s avec une ancienneté de 10 ans (sujet à argumenter pour fin d'année, NAO 2027)

SI signatures des organisations syndicales :

- Les 2 jours de fractionnement :

la direction ne reviendra pas sur les 2 jours.

En revanche, elle ne s'oppose pas aux congés jusqu'à fin mai.

• *Revendications pour le personnel administratif* : sur une période de test d'un an, la direction accepte de rajouter 1/4h sur la plage horaire, avec possibilité de 45 minutes de pause déjeuner.

Horaires non négociables 8h45- 12h et 14h-16h45 lundi au jeudi (7h30), vendredi (4h)

Attention, la direction met un délai de prévenance de 4 jours pour solliciter le ou les salarié·e·s de changer leur flexibilité, en cas

d'urgence ou réunion. La CGT est réticente sur ce point qui jusque là n'est pas écrit dans les accords.

Sans les salariés, aucune richesse n'existe. La CGT

revendique : augmentation générale des salaires et meilleure répartition des richesses.

La CGT signe ou pas ?

Prochaine réunion le 3 avril à 9h.

