

NAO 2026 : 4^{ÈME} RÉUNION DU 26 MARS POUR UNE « PAIE » SOCIALE !

1 • Embauche poste pour poste en CDI Kimberly-Clark. **La direction répond NON**, ce sera au cas par cas.

La CGT constate que la direction ne s'interdit pas de baisser nos effectifs, ce qui a pour conséquences de surcharger les autres salariés.

2 • Respect de la parité femme/homme, embauches et salaires. La direction répond qu'elle est d'accord si compétence égale. Réponse facile car cela ne lui coûte rien... mais malheureusement, elle n'implique aucune embauche de femme en production. C'est très regrettable.

3 • Augmentation générale de 1,7% pour l'ensemble des salariés, cadres compris, et non au mérite, avec effet rétroactif au 1^{er} Janvier 2026. La direction propose 1,1% en retirant les chèques vacances de 150 € puis sa dernière proposition est de 1,13% avec 250 € sur la prime de performance au lieu de 300 € proposés dans la négociation. (Toujours sans les chèques vacances) C'est une proposition qui est en dessous de la demande des salariés. *La CGT a fait une dernière proposition d'AG à 1,4% sans l'augmentation de la prime de vacances ou 1,3% d'AG avec l'augmentation de la prime de vacances.*

4 • Revalorisation de la subvention du CSE de 1,84% à 2,20%. La direction souhaite donner une subvention supplémentaire au CSE de 5000€. *La CGT répond que cela ne représente pas notre demande mais cela va dans le bon sens.*

5 • Augmentation des primes 2X8, 3X8, 3X8C et nuit permanente de 1,28%. **La direction répond NON.** *La CGT n'insistera pas sur ce point pour cette année.*

6 • Prime d'ancienneté calculée au réel du salaire de base. **La direction répond NON.** *La CGT n'insistera pas sur ce point pour cette année.*

7 • Augmentation du taux horaire de 0,55 € pour les salariés n'ayant pas eu d'évolution salariale pendant 10 ans. **La direction répond NON** mais elle va regarder le nombre de salariés concernés pour peut-être répondre à notre demande l'année prochaine. *La CGT demande à la direction de s'engager sur ce point pour l'année prochaine.*

8 • Revalorisation de la prime de vacances de 150 € pour l'ensemble du personnel, cadre compris. La direction propose donc un chèque vacances de 150€ pour l'ensemble des salariés y compris les cadres en fonction du montant de l'AG. *La CGT maintient sa demande mais ce point sera négocié en fonction de l'AG.*

9 • Revalorisation de la prime de performance de 250 € à l'ensemble des salariés, cadres compris. La direction répond qu'elle souhaite laisser cette prime indexée de 531€44 comme aujourd'hui mais propose de créer une augmentation supplémentaire de 250€ liée à un critère d'absentéisme pour les années 2025 et 2026. *La CGT a proposé une augmentation de 250 € pour l'année 2025 et 300 € pour l'année 2026 sur un critère d'absentéisme.*

La direction propose 300 € sur la prime de performance avec 1,10% d'AG ou 250 € avec 1,13% d'AG.

10 • Mise en place d'une journée supplémentaire pour les salariés du 1^{er} collège, correspondant à la journée octroyée dans la convention collective pour le 2^{ème} collège. **La direction répond NON.** *La CGT n'insistera pas sur ce point pour cette année.*

11 • Passage des paniers de jour et de nuit à 8 €. La direction propose 7€ pour le panier de jour comme celui du panier de nuit. **La CGT accepte cette proposition.**

12 • Revalorisation de la prime de transport. La direction répond qu'elle est en train de réfléchir à cette proposition mais cette prime est trop complexe à changer lors des NAO. Elle nous dit qu'elle va regarder comment l'améliorer dans l'année 2026 avec une nouvelle proposition. *La CGT propose de réécrire un accord plus favorable.*

Aujourd'hui, nous avons fait une dernière proposition qui nous semble acceptable mais la direction n'a pas souhaité continuer de négocier car notre proposition ne rentre pas dans la « FAMEUSE ENVELOPPE » des NAO.

Nous reviendrons vers vous pour connaître vos avis sur cette négociation. Ce sera à vous de décider de la suite des événements pour obtenir une NAO qui conviendra à tous.

La négociation n'est pas encore terminée pour la CGT mais tout dépendra de la décision de la direction afin d'éviter un conflit.

Cette dernière proposition de la CGT est liée à une signature pour aboutir à une paix sociale. C'est à EUX de décider !

ET N'OUBLIEZ PAS, C'EST L'UNION QUI FAIT LA FORCE !

