



Kimberly-Clark
Sotteville les
Rouen

Le livre, le papier et la communication
filpac cgt

NAO 2026 3ème réunion du 13 Mars.

IL EN MANQUE !!!

- 1- **Embauche poste pour poste en CDI Kimberly-Clark.**
La direction répond NON, ce sera au cas par cas.
La CGT constate que la direction ne s'interdit pas de baisser nos effectifs, ce qui a pour conséquences de surcharger les autres salariés.
- 2- **Respect de la parité femme/homme, embauches et salaires.**
La direction répond qu'elle est d'accord si compétence égale.
Réponse facile car cela ne lui coûte rien...mais malheureusement, elle n'applique aucune embauche de femme en production. C'est très regrettable.
- 3- **Augmentation générale de 3% pour l'ensemble des salariés, cadres compris, et non au mérite, avec effet rétroactif au 1^{er} Janvier 2026.**
La direction propose 0,9% puis sa dernière proposition est de 1%.
La CGT constate que c'est une proposition encore loin de la réalité de l'augmentation du coût de la vie. Nous avons proposé une AG à 1,7% qui est un réel effort.
- 4- **Revalorisation de la subvention du CSE de 1,84% à 2,20%.**
La direction souhaite donner une subvention supplémentaire au CSE de 5000€.
La CGT répond que cela ne représente pas notre demande mais cela va dans le bon sens.
- 5- **Augmentation des primes 2X8, 3X8, 3X8C et nuit permanente de 3,28%.**
La direction répond NON.
La CGT dit que cette prime a été augmentée l'année dernière de 0,72% alors que notre demande est légitime car nous sommes dans la fourchette basse par rapport aux autres entreprises. Nous avons proposé une augmentation de 1,28%.
- 6- **Prime d'ancienneté calculée au réel du salaire de base.**
La direction répond NON.
La CGT dit que toutes les entreprises qui versent une prime d'ancienneté utilisent la méthode de calcul au réel du salaire de base. C'est inacceptable.
- 7- **Augmentation du taux horaire de 1€ pour les salariés n'ayant pas eu d'évolution salariale pendant 10 ans.**
La direction répond NON mais elle va regarder le nombre de salariés concernés pour peut-être répondre à notre demande l'année prochaine.
La CGT dit que la classification n'a jamais été revue depuis 2011 alors que la direction de l'époque nous l'avait promise. C'est inacceptable de ne pas récompenser l'investissement de ces salariés. La CGT a proposé 0€75 en dernière proposition.

- 8- Revalorisation de la prime de vacances de **500 €** pour l'ensemble du personnel, cadre compris.

La direction propose donc un chèque vacances de 150€ pour l'ensemble des salariés y compris les cadres.

La CGT est plus favorable à une augmentation de cette prime.

- 9- Revalorisation de la prime de performance de **250 €** à l'ensemble des salariés, cadres compris.

La direction répond qu'elle souhaite laisser cette prime indexée de 531€44 comme aujourd'hui mais propose de créer une augmentation supplémentaire de 250€ liée à un critère d'absentéisme pour les années 2025 et 2026.

Pour rappel : La CGT ne souhaite surtout pas d'inclure des critères sur cette prime car elle est là pour compenser le SHARE PLUS (Achat d'action Kimberly-Clark) que l'on n'a pas et qui est nettement plus favorable.

La CGT a eu des retours plutôt positifs de cette proposition par les salariés présents lors des infos syndicales mais la CGT estime que cette augmentation de prime supplémentaire liée au présentéisme n'est pas encore assez attractive.

- 10- Mise en place d'une **journée supplémentaire** pour les salariés du 1^{er} collège, correspondant à la journée octroyée dans la convention collective pour le 2^{ème} collège.

La direction répond NON.

La CGT regrette que la direction ne souhaite pas l'équité.

- 11- Passage des paniers de jour et de nuit à **8 €**.

La direction propose 7€ pour le panier de jour comme celui du panier de nuit.

La CGT a proposé 7€50 sur ces 2 paniers puis 7€. Notre demande est acceptée.

- 12- Revalorisation de la prime de transport.

La direction répond qu'elle est en train de réfléchir à cette proposition mais cette prime est trop complexe à changer lors des NAO. Elle nous dit qu'elle va regarder comment l'améliorer dans l'année 2026 avec une nouvelle proposition.

La CGT propose de réécrire un accord plus favorable.

Aujourd'hui, nous avons avancé dans la négociation mais nous sommes encore en dessous des revendications des salariés présents lors des infos syndicales. N'oubliez pas le discours de notre direction comme quoi on a fait des économies notables et encourageantes avec des bons résultats de l'usine pour 2025.

Nous vous signalons que nos collègues de VSE sont en grèves depuis le 12 mars 2026.

La CGT de ROUEN estime qu'il reste encore une possibilité de négocier plutôt que de rentrer dans un conflit se traduisant par des grèves.

Néanmoins, cela dépendra de la position de la direction face à nos dernières propositions car nous avons une réunion de NAO R4 le Mardi 24 mars 2026.

N'OUBLIEZ PAS, C'EST L'UNION QUI FAIT LA FORCE !!!