

# RÉUNION CSE DU 28 MAI EN MODE PLAN-PLAN

• Houdemont, le 29 mai 2026

## **Non-remplacements : en attendant le plan ?**

« *Je ne suis pas responsable des arrêts maladie* ». Une lapalissade de Frédéric Macé pour assumer le non-remplacement de salariés rattachés à la rédaction. Pour les élus, si la direction n'est évidemment pas responsable des absences, elle est bien responsable de cette politique qui engendre, depuis le début de l'année, un fonctionnement en mode dégradé dans les agences et services. **L'EstMedia-CGT n'est pas dupe, cet attentisme est sans aucun doute lié au futur plan de restructuration, qui, aux dires de Christophe Mahieu sera annoncé « avant l'été ».**

## **Appels d'offre : des recrutements... tranquilles, tranquilles**

Sur les quatre appels d'offre en cours au sein de l'UES depuis maintenant plusieurs mois, aucun n'est pourvu à ce jour. Chef d'agence à Besançon, rédacteur à Vesoul, vidéaste au pôle réseaux sociaux et rédacteur à Saint-Dié peinent à être nommés par la direction. Pourtant des candidats ont postulé, mais apparemment certains profils ne conviennent pas. **Un dossier de plus en plan en attendant les annonces de Sophie Gourmelen ?**

## **IA : le résultat des groupes de travail en mode plan-plan**

Trois réunions en trois semaines en début d'année. Et aujourd'hui, la précipitation laisse place à un flottement. « *Sur les centaines d'idées proposées par les participants, deux dossiers ont été retenus comme prioritaires par chaque grand service, rédaction, ventes, technique, RH. Il faut maintenant attendre pour voir si c'est techniquement réalisable, on devrait avoir des nouvelles d'ici fin juin* », détaille Christophe Mahieu. **Pour L'EstMedia-CGT, avant de faire des plans sur la comète, encore faut-il connaître les effectifs qui pourront s'y coller...**

**Nouveaux locaux à Epinal : en attendant les plans** Enfin une bonne nouvelle au milieu de cette morosité ambiante. Les équipes spinaliennes tassées depuis des années dans des locaux devenus exigus, vont pouvoir prendre leurs aises d'ici la fin de l'année.

« *Rien n'est encore concrétisé mais c'est en très bonne voie* », assure Eric Singer. Situé près de la gare, le futur siège social de *La Liberté de L'Est* devrait offrir aux salariés de meilleures conditions de travail. L'EstMedia-CGT a suggéré à la direction de faire intervenir un ergonomiste en amont pour optimiser les espaces de travail. **Les salariés sont désormais dans l'attente de plans convaincants.**

## **Charte parité**

Trois référents « parité » ont été nommés pour L'Est

*Républicain et Vosges Matin*. Ils seront chargés de veiller à ce que les femmes soient correctement représentées dans nos journaux et d'« *identifier les éventuels manquements* ». Les élus sont évidemment pour la représentativité mais pas pour un comptage souvent synonyme de quotas contre-productifs. Il ne faudrait pas que cette « *priorité éditoriale* » comme l'a annoncée le rédacteur en chef, devienne un diktat pour les journalistes. Ils sont suffisamment professionnels pour choisir le bon interlocuteur en fonction du sujet.

## **Vidéos : des plans pas toujours déontologiques**

Deux vidéos publiées récemment sur les sites de l'UES ont scandalisé les élus. Ces vidéos intégrées dans des faits-divers utilisent des images d'illustration pour partie hors-sujet et dont la déontologie laisse à désirer. Montrer en premier plan une personne au visage tuméfiée pour illustrer une agression, faire une vidéo sur le décès d'une jeune maman décédée à la suite d'un accouchement, sont autant de lignes rouges franchies. « *Les vidéos d'illustration assurent la visibilité de l'article, cela fait du trafic et du flux et c'est une source de revenus* », justifie Christophe Mahieu. Le directeur général admet néanmoins que ces deux vidéos ne sont pas de bons exemples. La première a été rapidement dépubliée des sites, quant à la seconde, elle est toujours accessible. **Pour les élus de L'EstMedia-CGT cette stratégie vidéo décidée depuis Paris par une rédactrice en chef avide de faire du chiffre d'affaires avec ce type de contenus décrédibilise nos titres.**

**À la suite des récentes agressions qui ont touché ces dernières semaines des journalistes du pôle ERV dans l'exercice de leur métier, les élus de L'EstMedia-CGT ont rédigé une motion dont la lecture a été faite lors du CSE.**

**« Quatre incidents en trois mois à l'encontre de nos collègues du pôle ERV, de nos journaux, de nos métiers.**

**Quatre incidents de trop.**

**Quatre incidents qui nous inquiètent et qui nous questionnent quant à l'exercice de nos métiers.**

**Quatre incidents qui rappellent que les menaces et la défiance s'amplifient.**

**Nous, élus de L'EstMedia-CGT demandons à la direction de réfléchir aux causes de ces incidents.**

**Nous, élus de L'EstMedia-CGT exigeons que la direction prenne enfin des mesures de prévention pour assurer la sécurité et la santé physique et mentale des salariés ».**

**La direction a pris acte de cette motion et reste ouverte à la discussion avec les élus sur le sujet.**