

PORTE OUVERTE... SOUS CONDITIONS

Lors de la réunion de rentrée du 18 septembre concernant le projet EBRA Services, la CGT a repris ses trois grands principes préalables à la discussion : aucun licenciement, pas de mobilité imposée, maintien dans le statut presse. Sans surprise, Valérie Noël a martelé le totem du Crédit Mutuel qui n'étonnera personne : la rentabilité en s'alignant sur le prix du marché.

La DRH du « groupe EBRA » a confirmé son engagement à ne licencier personne de manière sèche. Concernant la mobilité, elle a fait une première ouverture en proposant une réflexion à l'échelle de chaque pôle, mais sans garantie de « zéro mobilité ». Sur son précédent engagement à discuter de la pertinence du maintien du statut de la PQR-PQD, Valérie Noël a proposé la négociation d'une « combinaison mesurée ».

De son côté, la CGT a posé le socle de son projet : le maintien du salaire, du temps de travail et des congés préservant le statut « historique » pour les salariés actuels sans pour autant brader le futur statut collectif.

L'expertise du cabinet mandaté permettra d'étayer nos propositions de manière concrète et chiffrée, tout en mettant l'accent sur le fait que les salariés ont des compétences et un savoir-faire, et qu'ils ne doivent pas être considérés comme unique levier de rentabilité. Le « groupe EBRA » peut se transformer et répondre aux défis imposés par la mutation de nos métiers tout en respectant et en préservant les salariés qui le composent.

Ce qu'il faut retenir de la rencontre est la timide ouverture consentie par la direction face à la détermination de la CGT. À nous d'enfoncer la porte.

La prochaine réunion est fixée au 3 octobre et portera sur le statut collectif.