

NAO 2024 : DU NÉANT POUR SAICA PAPER FRANCE !

Les NAO 2024 se sont terminées sur un désaccord entre la direction et la CGT. Une augmentation des salaires de seulement 2,7% c'est NON !

La DG Saica Paper France nous propose une augmentation dérisoire au vu de l'inflation générale que subissent nos foyers ces dernières années. Le prix du caddie de course augmente plus rapidement que ce que la direction nous donne. Les salariés tirent toujours un peu plus la langue. Les salaires chez Saica Paper France ne suivent pas l'inflation. Conséquence, une baisse de 2,4 % de pouvoir d'achat sur les trois dernières années de 2021 à 2023.

	INSEE en %	AG en %
2021	1,6	1,1
2022	5,2	3,2
2023	4,9	5

Ce qui fait en indice INSEE + 11,7 % cumulé sur 3 ans et une AG de seulement 9,3%. Il y a donc un retard de 2,4 % sur les trois dernières années.

Accepter un tel accord aurait signifié être d'accord sur une nouvelle baisse de pouvoir d'achat pour les salariés des papeteries SAICA PAPER France. Depuis ces 3 dernières années le SMIC a pris 3,5% de plus que nos salaires. Pour information SAICA PAPER Espagne a eu 6,5% d'augmentation cette année.

La CGT, a pris la décision de ne pas signer l'accord de NAO. Nous avons fait plusieurs propositions pour être le plus juste par rapport à la réalité. La direction a décidé de faire la sourde oreille.

La direction n'a pas été capable de nous faire parvenir les chiffres de 2023 ce qui est hallucinant, nous allons donc parler des chiffres des années antérieures.

SAICA PAPERS: NAO DANS L'IMPASSE!!



Résultat net après impôts :

	GRUPE SAICA	SAICA FRANCE
2021	271 M€	40M€
2022	180 M€	97M€

On peut constater que les résultats du groupe SAICA ont « baissés d'1/3 » alors que les résultats de SAICA France ont « plus que doublés ».

Il est donc inconcevable que les augmentations proposées sur SAICA PAPER France et SAICA PACK France ne soient que de 2,7%.

Quand c'est pour financer le congé de mobilité des salariés, cela n'est malheureusement pas un problème, avec plus d'un million d'euros distribués en 2023 pour des licenciements déguisés sur l'établissement de Champblain. Encore des erreurs de la direction que les salariés restants dans l'entreprise subissent aujourd'hui. D'autant plus que d'autres salariées sont réembauchées à ces postes-là. Le 6 mars 2024 l'établissement de Champblain commence un mouvement de grève afin de se faire entendre pour avoir des NAO digne de ce nom. Il est dommage d'en arriver là pour une question philosophique...