

# NAO 2025 2<sup>E</sup> RÉUNION DU 20 FÉVRIER

**1 • Embauche poste pour poste en CDI Kimberly-Clark.**  
La direction répond qu'elle étudiera au cas par cas les départs.

**La CGT constate que la direction ne s'interdit pas de baisser nos effectifs.**

**2 • Respect de la parité femme/homme, embauches et salaires.**

La direction répond qu'elle respectera l'égalité femme/homme en lien avec l'accord d'entreprise.

**Réponse facile car cela ne lui coûte rien...**

**3 • Augmentation générale de 6,9% pour l'ensemble des salariés, cadres compris, et non au mérite, avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2025.**

La direction propose 1,4% d'AG à l'ensemble des OETAM sans conditions + 0,2% au mérite avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2025.

Pour les cadres, elle propose 1,5% d'AG au mérite avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> avril.

**La CGT est contre l'augmentation au mérite et la proposition de l'AG est « mesquine ».**

**4 • Revalorisation de la subvention du CSE de 1,84% à 2,20%.**

La direction change d'avis, elle considère que si elle donne une subvention supplémentaire, elle impose ses conditions dans notre gestion de CSE.

**La CGT rappelle que la gestion du CSE appartient aux élus du CSE et qu'une direction ne peut pas y interférer et c'est même illégal de vouloir l'imposer.**

**5 • Prime d'ancienneté calculée au réel du salaire de base.**

La direction refuse de modifier la méthode de calcul.

**La CGT dit que toutes les entreprises qui versent une prime d'ancienneté utilisent la méthode de calcul au réel du salaire de base. C'est inacceptable.**

**6 • Passage de la prime de performance de 520 € à 900,00 € à l'ensemble des salariés, cadres compris.**

La direction refuse d'augmenter cette prime sous prétexte qu'elle est indexée.

**La CGT dit que cette prime est bien en dessous de ce qui se fait.**

**7 • Passage de la prime de vacances de 2 461,18 € à 2 900,00 €.**

La direction refuse d'augmenter cette prime sous prétexte qu'elle est indexée.

**La CGT dit que cette prime n'est plus en**

**La direction continue de baisser le pouvoir d'achat des salariés et refuse le partage de la valeur ajoutée (...)**

**adéquation avec la réalité des prix des vacances suite aux dernières inflations.**

**8 • Augmentation de 150,00 € pour les salariés n'ayant pas eu d'évolution salariale pendant 10 ans.**

La direction refuse mais admet qu'elle devra travailler sur la classification.

**La CGT dit que la classification n'a jamais été revue depuis 2011 alors que la direction de l'époque nous l'avait promise.**

**9 • Augmentation des primes 2X8, 3X8, 3X8C et nuit permanente de 2%.**

La direction refuse d'augmenter cette prime sous prétexte qu'elle est indexée.

**La CGT dit que cette prime n'a pas été augmentée depuis 25 ans et elle ne veut même pas en reparler.**

**10 • Mise en place d'une journée supplémentaire pour les salariés du 1<sup>er</sup> collège, correspondant à la journée octroyée dans la convention collective pour le 2<sup>e</sup> collège.**

La direction refuse cette proposition.

**La CGT regrette que la direction ne souhaite pas l'équité.**

**11 • Passage du panier de jour à 6,10 €, comme celui du panier de nuit.**

La direction propose un panier de jour à 3,5 euros au lieu des 2,5 euros d'obligation conventionnelle.

**La CGT ne comprend TOUJOURS pas pourquoi cette prime devrait être inférieure à celle du panier de nuit. C'est juste illogique.**

La direction continue de baisser le pouvoir d'achat des salariés et refuse le partage de la valeur ajoutée dans sa façon de ne plus s'aligner sur l'inflation de l'INSEE (rappelons que l'année dernière, l'inflation était de 4,9 % et nous avons obtenu 4 %). Aujourd'hui, elle estime que la masse salariale est trop importante sur notre site. N'oublions pas que depuis que notre directeur est arrivé, il nous a fait régresser sur beaucoup de nos acquis et conquis.

**Rappelons que c'est le fruit de notre travail qui enrichit l'entreprise et non l'inverse !**

**N'oubliez surtout pas nos informations syndicales qui seront déterminantes avant notre réunion de NAO R3, le 14 mars 2025.**

**C'EST À VOUS DE DÉCIDER !**

**Tout ces positions de la direction n'ont qu'un objectif : engraisser toujours et encore plus nos actionnaires !**

